



REPUBLIKA E KOSOVËS

KOMUNA VUSHTRRI

KOMISIONI KOMUNAL I AKSIONARËVE I N.P.L "PËRPARIMI" SH. A NË VUSHTRRI

Në mbështetje të Nenit 5.2 dhe Nenit 16 të Ligjit Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike (shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës me datë 15.06.2008), nenit 164 të Ligjit Nr. 06/L-016 për Shoqëritë Tregtare (shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës me datë 24.05.2018), nenin 16 paragrafi 1 nënparagrafi 1.1. të Statutit nr. 252/22 datë 14.10.2022 të N.P.L "Përparimi" Sh. A., të miratuar nga Komisioni Komunal i Aksionarëve me datë 14.10.2022, lidhur me Vendimin nr. 04/23 të datës 06.01.2023 të nxjerr nga Komisioni Komunal i Aksionarëve, N.P.L "Përparimi" Sh. A., me datë 11.01.2023, shpall këtë:

## KONKURS PUBLIK

(Për përzgjedhjen e anëtarëve të Bordit të Drejtorëve)

I. **Titulli:** Anëtar i Bordit të Drejtorëve.

**Numri i ekzekutuesve:** katër (4).

**Kohëzgjatja e emërimit:** Për një periudhë tre (3) vjeçare.

**Përgatitja profesionale:** Diplomë universitare në ekonomik, juridik, administratë publike, financa publike ose i kualifikuar i një profesioni tjetër i cili ndërlidhet ngushtë me veprimtarinë afariste të NP-së.

**Përvoja e punës:** Së paku pesë (5) vite përvojë në nivel të lartë të menaxhmentit në fushën e administrimit të biznesit.

**Koeficienti i pagës:** caktohet me vendim të Komisionit Komunal të Aksionarëve.

## KUALIFIKIMET DHE PËRGATITJA PROFESIONALE

Sipas nenit 17, pika 17.3 të Ligjit për ndërmarrjet publike, një kandidat për t'u zgjedhur drejtor në Bordin e drejtorëve të NP duhet t'i plotësoj këto kushte:

- Duhet të jetë person që ka integritet të njohur, duke marrë parasysh, ndër tjera, çfarëdo shkelje materiale të detyrave fiduciare që mund të ketë bërë ky person ndaj cilitdo person tjetër;
- Duhet ose (i) të ketë së paku pesë (5) vite përvojë – në një nivel të lartë të menaxhmentit – në fushën e administrimit të biznesit, financave korporative, financa, menaxhim i thesari, banka, konsulencë në biznes ose industri ose nga një fushë tjetër e shkencës ose njohurisë e cila ka të bëjë me veprimtarinë afariste të NP-së; ose për së paku pesë (5) vite, të ketë qenë kontabilist publik, jurist i kualifikuar, ose anëtar i kualifikuar i një profesioni tjetër i cili ndërlidhet ngushtë me veprimtarinë afariste të NP-së.

- Duhet të jetë i pavarur gjatë ushtrimit të detyrave të anëtarit të Bordit

## PAVARËSIA E ANËTARIT TË BORDIT

Sipas nenit 17, pika 17.2 të Ligjit për Ndërmarrjet Publike të gjithë drejtorët duhet të jenë të pavarur. Një person nuk konsiderohet i pavarur dhe nuk kualifikohet për zgjedhje si drejtor në një NP nëse:

- Nëse aktualisht është zyrtar ose menaxher i NP-së përkatëse ose cilëso nga filialet e saj, ose ka shërbyer si zyrtar ose menaxher i NP-së përkatëse ose cilëso nga filialet e saj brenda pesë (5) viteve të kaluara;
- Aktualisht është punonjës i nivelit të lartë i NP-së përkatëse, ose ka shërbyer si punonjës i nivelit të lartë në NP-në përkatëse brenda tri (3) viteve të kaluara;
- Aktualisht ka, ose gjatë tri viteve të kaluara ka pasur, çfarëdo marrëdhënie materiale afariste (përveç si konsumator individual i shërbimeve të NP-së) me NP-në përkatëse ose cilëndo nga filialet e saj, qoftë në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë;
- Aktualisht është aksionar, drejtor, zyrtar ose punonjës i lartë në një shoqëri tregtare ose person tjetër juridik i cili ka marrëdhënie materiale afariste me NP-në përkatëse ose cilëndo nga filialet e saj;
- Nëse pranon, ose ka pranuar brenda tri (3) viteve të kaluara, kompensim shtesë nga NP përkatëse ose cilado nga filialet e saj (përveç honorarit të Drejtorit ose kompensimit stimulues të përcaktuar në nenin 20.1, ose është anëtar në skemën pensionale të NP-së përkatëse ose cilëso nga filialet e saj);
- Mban drejtorësi të ndërsjell
- I është lidhur ose ka lidhje të konsiderueshme me drejtorët e tjerë të NP-së përkatëse përmes përfshirjes në shoqëri tjera tregtare ose organe;
- Përfaqëson në aksionar i cili posedon dhjetë përqind (10%) të aksioneve votuese në NP-në përkatëse;
- Ka shërbyes në Bordin e Drejtorëve të NP-së përkatëse më shumë se nëntë (9) vite nga data e zgjedhjes së parë të tij/saj;
- Ai është i afërm i shkallës së tretë (siç është konstatuar në përputhje me përkufizimin e "Interesit Financiar" në nenin 2 të këtij ligji) i cilitdo person që i takon cilëso nga kategoritë më sipër përveç personit të përcaktuar në pikën (b); ose j) është ose (i) punonjës, zyrtar, drejtor ose aksionari, ose ka një Interes Financiar në, një shoqëri tregtare të pa-listuar dhe që konkurren me Ndërmarrjen, ose (ii) menaxher i lartë, zyrtar, drejtor ose aksionar (i cili posedon më shumë se dy përqind (2%) të të drejtave të votimit) i, ose ka një Interes të konsiderueshëm Financiar në, cilëndo nga shoqëritë tregtare të listuara që konkurrojnë me Ndërmarrjen;
- Ai është ose në çfarëdo kohe gjatë periudhës 36 muajsh para datës së aplikimit ka qenë (i) zyrtar i zgjedhur publik, (ii) i emëruar politik ose (iii) bartës i një posti udhëheqës ose vendimmarrës në një parti politike; l) ka çfarëdo konflikti të interesave që për nga natyra, do të shkaktoje që ky person të mos jetë në gjendje që në mënyrë rutine, me besnikëri, në mënyrë të pavarur dhe objektive t'i përmbushë detyrat e tij fiduciare ndaj Aksionarëve dhe NP-së.
- Njohja e mirë e ligjeve dhe rregulloreve në fuqi, me theks të veçantë Ligjin për Ndërmarrjet Publike, Ligjin për Shoqëritë Tregtare, Ligjin për Kontrollin e Brendshëm të Financave Publike, Ligjin për Kontabilitet, Raportim Financiar dhe

Auditim, si dhe ligjet të tjera që kanë të bëjmë me kontrollin e brendshëm dhe menaxhimin e financave publike.

Sipas nenit 17, pika 17.1 të Ligjit për Ndërmarrjet Publike një person nuk mund të kualifikohet si drejtor nëse ka njërën nga mangësitë e cekura si në vijim:

- Një person që pretendon të bëhet anëtar bordi nuk duhet të jetë i dënuar ose vendosur nga një gjykatë kompetente, përveç nëse ky dënim ose vendim më pas është ndryshuar nga një gjykatë tjetër në bazë të ankesës, se ka kryer veprë penale ose civile veprë penale apo civile që përfshin përgënjeshttrimin, prezantimin e rrejshëm, korrupsionin, vjedhje, pastrimin e parave, përvetësimin, keqpërdorimin apo ndarjen e rrejshme të fondeve, ka qenë i përfshirë në mitosje apo ryshfet sipas ligjeve apo rregulloreve ne fuqi në Kosovë apo ndonjë vend tjetër, apo sipas traktateve ose konventave ndërkombëtare;
- Nuk është vendosur nga një gjykatë ose organ apo organizatë përgjegjëse për zbatimin e kodit etik apo standardeve të sjelljes profesionale, përveç nëse ky dënim ose vendim më pas është ndryshuar nga një gjykatë ose organ tjetër në bazë të ankesës (i) se është angazhuar në sjellje jo-profesionale, (ii) se ka shkelur kodin etik apo standardet e sjelljes profesionale, (iii) se ka keq-përvetësuar apo ka keqpërdorur paratë apo burimet publike, (iv) se keqpërdorur apo keq-përvetësuar informatat (të dhënat) e fituara gjatë shërbimit si zyrtar publik apo shërbyes civil, ose (v) se ka keqpërdorur postin publik ose postin në shërbimin civil për përfitime personale ose për përfitime apo përparësi të një të afërmi ose të njohuri; apo;
- Nuk ka bërë përgënjeshtime materiale nën çfarëdo dëshmie nën betim apo betimi tjetër, ose dokumenti të vulosur apo noterizuar,
- Nuk punon në ndonjë institucion ku bëhen politikat zhvillimore për Ndërmarrje Publike përkatëse ku kandidati punon, dhe
- Nuk është shpallur i falimentuar gjatë dhjetë (10) viteve të kaluara.

#### **Përshkrimi i detyrave dhe përgjegjësi të punës të Bordit të Drejtorëve:**

- Miraton planin e biznesit, si dhe planin e buxhetit të ndërmarrjes për çdo vit kalendarik;
- Përcakton lartësinë e tarifës për ofrimin e shërbimeve nga ndërmarrja;
- Miraton raportet tre mujore dhe vjetore të punës së ndërmarrjes;
- Miraton pasqyrat vjetore financiare të bilancit, deklaratën e fitimeve dhe humbjeve të NP-së si dhe cilat do deklarata tjera financiare që kërkohen me ligj, si dhe raportin vjetor mbi menaxhimin, politikën afariste dhe financiare dhe gjendjen industriale të NP-së;
- Raporton tek aksionarët për performancën e ndërmarrjes dhe pajtueshmërinë me kërkesat ligjore dhe rregullative, dhe
- Miraton rregulloret e ndërmarrjes.

### **Aplikacionit duhet bashkëngjitur:**

- Formulari për aplikim i N.P.L “Përparimi” Sh. A (I cili merret në zyrën e Sekretarit të ndërmarrjes);
- Një deklaratë nën betim të nënshkruar nga kandidati se i plotëson kriteret e pavarësisë sipas nenit 17.1 dhe 17.2;
- Rezyme për jetëshkrimin e kandidatit;
- Letër Motivuese;
- Dëshmitë për kualifikimin Universitar (Diploma të sillet e noterizuar);
- Dëshmitë për përvojën e punës;
- Kopjen e letërnjoftimit, dhe
- Certifikatën nga Gjykata e cila dëshmon që nuk është nën hetime dhe të sillet në formë origjinale (jo më e vjetër se 6 muaj).

### **Konkursi mbetet i hapur tridhjetë (30) ditë nga dita e publikimit.**

Kandidatët e interesuar, formularin për aplikim dhe deklaratën nën betim mund ta marrin dhe ta dorëzojnë në zyrën e Sekretarit të N.P.L “Përparimi” Sh. A në qytetin e Vushtrisë, rr. “Gjergj Kastriot Skënderbeu” nr. 82, (ish objekti i TMK-së afër Gjykatës Themelore Mitrovicë - Dega në Vushtri) çdo ditë pune nga ora 08:00 deri në ora 16:00.

### **Kandidatët të cilët konkurrojnë duhet të shënojnë saktë adresën, numrin e telefonit kontaktues si dhe e-mail adresën.**

N.P.L “Përparimi” Sh. A. në Vushtri ofron mundësi të barabarta për të gjithë qytetarët e Republikës së Kosovës të të gjitha komuniteteve.

### **Shpallja është e hapur që nga data 11.01.2023 - 11.02.2023 në orën 16:00.**

Për informata shtesë mund të kontaktoni në këtë numër telefoni +383 44 863 819.

**Vërejtje: Aplikacionet dhe dokumentacioni i pakompletuar sipas kërkesave të përcaktuara në këtë shpallje, si dhe ato që arrijnë pas skadimit të afatit të konkursit, nuk do të shqyrtohen.**

  
Kryesues i Komisionit të Aksionarëve  
Qemajl Hasani

