



REPUBLIKA E KOSOVËS

KOMUNA VUSHTRRI

KOMISIONI KOMUNAL I AKSIONARËVE I N.P.L "PËRPARIMI" SH. A NË VUSHTRRI

01 Nr. PB 130/26, 09.09.2026

Në mbështetje të Nenit 5.2 dhe Nenit 16 të Ligjit Nr. 03/L-087 për Ndërmarrjet Publike i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës me datë 15.06.2008, nenit 164 të Ligjit Nr. 06/L-016 për Shoqëritë Tregtare i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës me datë 24.05.2018, nenin 18 dhe nenin 19 par. 2 të Statutit Nr. 63290/25 të N.P.L "Përparimi" Sh. A të miratuar nga Komisioni Komunal i Aksionarëve me datë 16.12.2025, lidhur me Vendimin me nr. 41957/26 të datës 07.09.2026 të marr nga Komisioni Komunal i Aksionarëve të N.P.L "Përparimi" Sh. A me datë **09.09.2026**, shpall:

KONKURS PUBLIK

(Për përzgjedhjen e anëtarëve të Bordit të Drejtorëve)

I. Titulli: Anëtar i Bordit të Drejtorëve

Numri i ekzekutuesve: katër (4)

Kohëzgjatja e emërimit: Për periudhë tre (3) vjeçare.

Përgatitja profesionale: Diplomë universitare, në ekonomik, juridik, administratë publike, financa publike ose i kualifikuar i një profesioni tjetër i cili ndërlidhet ngushtë me veprimtarinë afariste të NP-së (sipas nenin 17 të Ligji nr. 03/L-087 për ndërmarrjet publike).

Përvoja e punës: Së paku pesë (5) vite përvojë në nivel të lartë të menaxhmentit në fushën e administrimit të biznesit.

Koeficienti i pagës: caktohet me vendim të Komisionit Komunal të Aksionarëve.

KUALIFIKIMET DHE PËRGATITJA PROFESIONALE

Sipas nenit 17, pika 17.3 të Ligjit për ndërmarrjet publike, një kandidat për t'u zgjedhur drejtor në Bordin e drejtorëve të NP duhet t'i plotësoj këto kushte:

- Duhet të jetë person që ka integritet të njohur, duke marrë parasysh, ndër tjera, çfarëdo shkelje materiale të detyrave fiduciare që mund të ketë bërë ky person ndaj cilitdo person tjetër;
- Duhet ose (i) të ketë së paku pesë (5) vite përvojë – në një nivel të lartë të menaxhmentit – në fushën e administrimit të biznesit, financave korporative, financa, menaxhim i thesari, banka, konsulencë në biznes ose industri ose nga një fushë tjetër e shkencës ose njohurisë e cila ka të bëjë me veprimtarinë afariste të NP-së;

- Duhet të jetë i pavarur gjatë ushtrimit të detyrave të anëtarit të Bordit

PAVARËSIA E ANËTARIT TË BORDIT

Sipas nenit 17, pika 17.2 të Ligjit për Ndërmarrjet Publike të gjithë drejtorët duhet të jenë të pavarur. Një person nuk konsiderohet i pavarur dhe nuk kualifikohet për zgjedhje si drejtor në një NP nëse:

- Nëse aktualisht është zyrtar ose menaxher i NP-së përkatëse ose cilëndo nga filialet e saj, ose ka shërbyer si zyrtar ose menaxher i NP-së përkatëse ose cilëndo nga filialet e saj brenda pesë (5) viteve të kaluara;
- Aktualisht është punonjës i nivelit të lartë i NP-së përkatëse, ose ka shërbyer si punonjës i nivelit të lartë në NP-në përkatëse brenda tri (3) viteve të kaluara;
- Aktualisht ka, ose gjatë tri viteve të kaluara ka pasur, çfarëdo marrëdhënie materiale afariste (përveç si konsumator individual i shërbimeve të NP-së) me NP-në përkatëse ose cilëndo nga filialet e saj, qoftë në mënyrë të drejtpërdrejtë ose të tërthortë;
- Aktualisht është aksionar, drejtor, zyrtar ose punonjës i lartë në një shoqëri tregtare ose person tjetër juridik i cili ka marrëdhënie materiale afariste me NP-në përkatëse ose cilëndo nga filialet e saj;
- Nëse pranon, ose ka pranuar brenda tri (3) viteve të kaluara, kompensim shtesë nga NP përkatëse ose cilado nga filialet e saj (përveç honorarit të Drejtorit ose kompensimit stimulues të përcaktuar në nenin 20.1, ose është anëtar në skemën pensionale të NP-së përkatëse ose cilëndo nga filialet e saj);
- Mban drejtorësi të ndërsjellë
- I është lidhur ose ka lidhje të konsiderueshme me drejtorët e tjerë të NP-së përkatëse përmes përfshirjes në shoqëri tjera tregtare ose organe;
- Përfaqëson në aksionar i cili posedon dhjetë përqind (10%) të aksioneve votuese në NP-në përkatëse;
- Ka shërbyer në Bordin e Drejtorëve të NP-së përkatëse më shumë se nëntë (9) vite nga data e zgjedhjes së parë të tij/saj;
- Ai është i afërm i shkallës së tretë (siç është konstatuar në përputhje me përkufizimin e “Interesit Financiar” në nenin 2 të këtij ligji) i cilitdo person që i takon cilëndo nga kategoritë më sipër përveç personit të përcaktuar në pikën (b); ose j) është ose (i) punonjës, zyrtar, drejtor ose aksionari, ose ka një Interes Financiar në, një shoqëri tregtare të pa-listuar dhe që konkurron me Ndërmarrjen, ose (ii) menaxher i lartë, zyrtar, drejtor ose aksionar (i cili posedon më shumë se dy përqind (2%) të të drejtave të votimit) i, ose ka një Interes të konsiderueshëm Financiar në, cilëndo nga shoqëritë tregtare të listuara që konkurrojnë me Ndërmarrjen;
- Ai është ose në çfarëdo kohe gjatë periudhës 36 muajsh para datës së aplikimit ka qenë (i) zyrtar i zgjedhur publik, (ii) i emëruar politik ose (iii) bartës i një posti udhëheqës ose vendimmarrës në një parti politike; l) ka çfarëdo konflikti të

interesave që për nga natyra, do të shkaktonte që ky person të mos jetë në gjendje që në mënyrë rutinore, me besnikëri, në mënyrë të pavarur dhe objektive t'i përmbushë detyrat e tij fiduciare ndaj Aksionarëve dhe NP-së.

- Njohja e mirë e ligjeve dhe rregulloreve në fuqi, me theks të veçantë Ligjin për Ndërmarrjet Publike, Ligjin për Shoqëritë Tregtare, Ligjin për Kontrollin e Brendshëm të Financave Publike, Ligjin për Kontabilitet, Raportim Financiar dhe Auditim, si dhe ligjet të tjera që kanë të bëjmë me kontrollin e brendshëm dhe menaxhimin e financave publike.

Sipas nenit 17, pika 17.1, të Ligjit për Ndërmarrjet Publike një person nuk mund të kualifikohet si drejtor nëse ka njërën nga mangësitë e cekura si në vijim:

- Një person që pretendon të bëhet anëtar bordi nuk duhet të jetë i dënuar ose vendosur nga një gjykatë kompetente, përveç nëse ky dënim ose vendim më pas është ndryshuar nga një gjykatë tjetër në bazë të ankesës, se ka kryer vepër penale ose civile vepër penale apo civile që përfshin përgënjeshtimin, prezantimin e rrejshëm, korrupsionin, vjedhje, pastrimin e parave, përvetësimin, keqpërdorimin apo ndarjen e rrejshme të fondeve, ka qenë i përfshirë në mitosje apo ryshfet sipas ligjeve apo rregulloreve në fuqi në Kosovë apo ndonjë vend tjetër, apo sipas traktateve ose konventave ndërkombëtare;
- Nuk është vendosur nga një gjykatë ose organ apo organizatë përgjegjëse për zbatimin e kodit etik apo standardeve të sjelljes profesionale, përveç nëse ky dënim ose vendim më pas është ndryshuar nga një gjykatë ose organ tjetër në bazë të ankesës (i) se është angazhuar në sjellje jo-profesionale, (ii) se ka shkelur kodin etik apo standardet e sjelljes profesionale, (iii) se ka keq-përvetësuar apo ka keqpërdorur paratë apo burimet publike, (iv) se keqpërdorur apo keq-përvetësuar informatat (të dhënat) e fituara gjatë shërbimit si zyrtar publik apo shërbyes civil, ose (v) se ka keqpërdorur postin publik ose postin në shërbimin civil për përfitime personale ose për përfitime apo përparësi të një të afërmi ose të njohuri; apo;
- Nuk ka bërë përgënjeshtime materiale nën çfarëdo dëshmie nën betim apo betimi tjetër, ose dokumenti të vulosur apo noterizuar,
- Nuk punon në ndonjë institucion ku bëhen politikat zhvillimore për Ndërmarrje Publike përkatëse ku kandidati punon, dhe
- Nuk është shpallur i falimentuar gjatë dhjetë (10) viteve të kaluara.

Përshkrimi i detyrave dhe përgjegjësi të punës të Bordit të Drejtorëve:

- Miraton planin e biznesit, si dhe planin e buxhetit të ndërmarrjes për çdo vit kalendarik;
- Përcakton lartësinë e tarifës për ofrimin e shërbimeve nga ndërmarrja;
- Miraton raportet tre mujore dhe vjetore të punës së ndërmarrjes;
- Miraton pasqyrat vjetore financiare të bilancit, deklaratën e fitimeve dhe humbjeve të NP-së si dhe cilat do deklarata tjera financiare që kërkohen me ligj, si dhe raportin

vjetor mbi menaxhimin, politikën afariste dhe financiare dhe gjendjen industriale të NP-së;

- Raporton tek aksionarët për performancën e ndërmarrjes dhe pajtueshmërinë me kërkesat ligjore dhe rregullative, dhe
- Miraton rregulloret e ndërmarrjes.

Aplikacionit duhet bashkëngjitur:

- Formulari për aplikim (i cili merret në zyrën e Sekretarisë së Kuvendit);
- Një deklaratë nën betim të nënshkruar nga kandidati se i plotëson kriteret e pavarësisë sipas nenit 17.1 dhe 17.2;
- Rezyme për jetëshkrimin e kandidatit;
- Letër Motivuese;
- Dëshmitë për kualifikimin Universitar (Diploma të sillet e noterizuar);
- Dëshmitë për përvojën e punës;
- Kopjen e letërnjoftimit, dhe
- Certifikatën nga Gjykata e cila dëshmon që nuk është nën hetime dhe të sillet në formë origjinale (jo më e vjetër se 6 muaj).

Konkursi mbetet i hapur tridhjetë (30) ditë kalendarike nga dita e publikimit.

Kandidatët e interesuar, formularin për aplikim dhe deklaratën nën betim mund ta marrin dhe ta dorëzojnë në zyrën shërbim me qytetarë çdo ditë pune nga ora 08:00 deri në ora 16:00. Dokumentet duhet të dorëzohen në një zarf të mbyllur.

Kandidatët të cilët konkurrojnë duhet të shënojnë saktë adresën, numrin e telefonit kontaktues si dhe e-mail adresën.

Komuna e Vushtrrisë ofron mundësi të barabarta për të gjithë qytetarët e Republikës së Kosovës të të gjitha komuniteteve.

Për informata shtesë mund të kontaktoni në këtë numër telefoni +383 44 668 560.

Vërejtje: Aplikacionet dhe dokumentacioni i pakompletuar sipas kërkesave të përcaktuara në këtë shpallje, si dhe ato që arrijnë pas skadimit të afatit të konkursit, nuk do të shqyrtohen.



REPUBLIKA E KOSOVËS - REPUBLIKA KOSOVO	
KOMUNA E VUSHTRRIË-OPŠTINA VUÇITRN	
Nr./Br.	42325 / 126
Nr. i fq. / Br. st.	-4-
Data: / Datum:	09.09.2026
VUSHTERI - VUÇITRN	



OPŠTINSKA KOMISIJA AKCIONARA NPL "PERPARIMI" SH. A U VUÇITRRU

01 Nr. PB 130/26, 09.09.2026

Na osnovu Člana 5.2 i Člana 16. Zakona br. 03/L-087 o Javnim Preduzećima objavljenog u Službenom listu Republike Kosovo dana 15.06.2008. godine, Člana 164. Zakona br. 06/L-016 o Trgovačkim Društvima objavljenog u Službenom listu Republike Kosovo dana 24.05.2018. godine, Člana 18. i Člana 19. stav 2. Statuta br. 63290/25 J.L.P. „Përparimi” A.D. usvojenog od strane Opštinske komisije akcionara dana 16.12.2025. godine, u vezi sa Odlukom br. 41957/26 od 07.09.2026. godine, donetom od strane Opštinske komisije akcionara J.L.P. „Përparimi” A.D. dana **09.09.2026. godine**, objavljuje

JAVNI KONKURS (Za izbor člana Upravnog odbora)

I. Naslov: Član Odbora direktora

Broj izvršilaca: četiri (4)

Trajanje termina: Na period od tri (3) godine

Stručna priprema: Univerzitetska diploma iz ekonomije, prava, javne uprave, javnih finansija ili kvalifikovan u drugoj profesiji koja je usko povezana sa poslovnom delatnošću JP-a (prema Članu 17. Zakona br. 03/L-087 o javnim preduzećima)

Radno iskustvo: Najmanje pet (5) godina iskustva na visokom rukovodećem nivou u oblasti poslovne administracije

Koeficijent plate: Utvrđuje se odlukom Opštinske komisije akcionara.

KVALIFIKACIJE I STRUČNA OBUKA

Prema Članu 17. tačka 17.3 Zakona o javnim preduzećima, kandidat da bi bio izabran za direktora u Odboru direktora JP-a mora ispunjavati sledeće uslove:

- Mora biti osoba koja ima priznati integritet, uzimajući u obzir, između ostalog, bilo koje materijalno kršenje fiducijarnih dužnosti koje je ta osoba mogla počinuti prema bilo kojoj drugoj osobi
- Mora ili (i) imati najmanje pet (5) godina iskustva – na visokom rukovodećem nivou – u oblasti poslovne administracije, korporativnih finansija, finansija, upravljanja trezorom, bankarstva, poslovnog ili industrijskog savetovanja ili iz druge oblasti nauke ili znanja koja se odnosi na poslovnu delatnost JP-a.
- Mora biti nezavisan/a tokom vršenja dužnosti člana Odbora

NEZAVISNOST ČLANOVA ODBORA

Prema Članu 17. tačka 17.2 Zakona o javnim preduzećima, svi direktori moraju biti nezavisni. Osoba se ne smatra nezavisnom i ne kvalifikuje se za izbor za direktora u JP-u ako:

- Trenutno jeste zvaničnik ili menadžer odgovarajućeg JP-a ili bilo koje od njegovih filijala, ili je služila kao zvaničnik ili menadžer odgovarajućeg JP-a ili bilo koje od njegovih filijala u poslednjih pet (5) godina
- Trenutno jeste zaposleni visokog nivoa u odgovarajućem JP-u, ili je služila kao zaposleni visokog nivoa u odgovarajućem JP-u u poslednje tri (3) godine.
- Trenutno ima, ili je tokom poslednje tri godine imala, bilo kakav materijalni poslovni odnos (osim kao individualni potrošač usluga JP-a) sa odgovarajućim JP-om ili bilo kojom od njegovih filijala, bilo direktno ili indirektno.
- Trenutno jeste akcionar, direktor, zvaničnik ili viši zaposleni u trgovačkom društvu ili drugom pravnom licu koje ima materijalni poslovni odnos sa odgovarajućim JP-om ili bilo kojom od njegovih filijala.
- Ako prima, ili je primala u poslednje tri (3) godine, dodatnu naknadu od odgovarajućeg JP-a ili bilo koje od njegovih filijala (osim honorara Direktora ili stimulatивne naknade utvrđene u Članu 20.1, ili je član penzijske šeme odgovarajućeg JP-a ili bilo koje od njegovih filijala).
- Ima međusobno direktorsko mesto.
- Ima značajnu povezanost sa drugim direktorima odgovarajućeg JP-a kroz učešće u drugim trgovačkim društvima ili organima
- Zastupa akcionara koji poseduje deset posto (10%) deonica sa pravom glasa u odgovarajućem JP-u
- Služila je u Odboru direktora odgovarajućeg JP-a više od devet (9) godina od datuma svog prvog izbora
- Srodnik je trećeg stepena (kako je utvrđeno u skladu sa definicijom „Finansijskog interesa” u Članu 2. ovog zakona) bilo koje osobe koja pripada bilo kojoj od gore navedenih kategorija, osim osobe navedene u tački (b).
- Jeste ili (i) zaposleni, zvaničnik, direktor ili akcionar, ili ima Finansijski interes u trgovačkom društvu koje nije na listi i koje je konkurencija Preduzeću, ili (ii) viši menadžer, zvaničnik, direktor ili akcionar (koji poseduje više od dva posto (2%) prava glasa) u, ili ima značajan Finansijski interes u bilo kom od trgovačkih društava na listi koja su konkurencija Preduzeću.
- Jeste ili je u bilo kom trenutku tokom perioda od 36 meseci pre datuma prijave bio/la (i) izabrani javni zvaničnik, (ii) politički imenovanik ili (iii) nosilac rukovodećeg položaja ili položaja donosioca odluka u političkoj partiji. Ima bilo kakav sukob interesa koji bi po svojoj prirodi prouzrokovao da ova osoba ne bude u mogućnosti da rutinski, verno, nezavisno i objektivno ispunjava svoje fiducijarne dužnosti prema Akcionarima i JP-u.
- Takođe se zahteva dobro poznavanje važećih zakona i propisa, sa posebnim naglaskom na Zakon o javnim preduzećima, Zakon o trgovačkim društvima, Zakon o internoj kontroli javnih finansija, Zakon o računovodstvu, finansijskom

izveštavanju i reviziji, kao i druge zakone koji se tiču interne kontrole i upravljanja javnim finansijama

ELIMINATORNI USLOVI (DISKVALIFIKACIJA)

Prema Članu 17. tačka 17.1 Zakona o javnim preduzećima, osoba se ne može kvalifikovati kao direktor ako ima neki od sledećih nedostataka:

- Osoba koja pretenduje da postane član odbora ne sme biti osuđivana ili sankcionisana od strane nadležnog suda (osim ako je ta osuda ili odluka naknadno izmenjena od strane drugog suda po žalbi) za krivično delo ili građanskopravni prekršaj koji uključuje pobijanje, lažno predstavljanje, korupciju, krađu, pranje novca, prisvajanje, zloupotrebu ili lažnu raspodelu sredstava, niti da je bila umešana u davanje ili primanje mita prema važećim zakonima ili propisima na Kosovu ili u bilo kojoj drugoj zemlji, ili prema međunarodnim ugovorima ili konvencijama.
- Nije sankcionisana od strane suda ili organa/organizacije odgovorne za sprovođenje etičkog kodeksa ili standarda profesionalnog ponašanja (osim ako je odluka promenjena po žalbi) zbog: (i) neprofesionalnog ponašanja, (ii) kršenja etičkog kodeksa, (iii) neovlašćenog prisvajanja ili zloupotrebe javnog novca ili resursa, (iv) zloupotrebe ili neovlašćenog prisvajanja informacija stečenih tokom službe kao javni zvaničnik ili civilni službenik, ili (v) zloupotrebe javnog položaja radi lične koristi ili koristi srodnika/poznanika.
- Nije davala materijalno lažne izjave pod svedočenjem pod zakletvom ili drugom zakletvom, niti u dokumentu sa pečatom ili overenim kod notara.
- Ne radi u instituciji u kojoj se izrađuju razvojne politike za odgovarajuće Javno Preduzeće u kojem kandidat radi
- Nije proglašena bankrotiranom tokom poslednjih deset (10) godina.

Opis dužnosti i odgovornosti Upravnog odbora:

- Uvaja poslovni plan i plan budžeta preduzeća za svaku kalendarsku godinu;
- Utvrđuje visinu tarife za pružanje usluga od strane preduzeća;
- Uvaja tromesečne i godišnje izveštaje o radu preduzeća;
- Uvaja godišnje finansijske izveštaje bilansa, izveštaj o dobitku i gubitku JP-a, kao i sve druge finansijske izveštaje zahtevane zakonom, te godišnji izveštaj o upravljanju, poslovnoj i finansijskoj politici i industrijskom stanju JP-a;
- Izveštava akcionare o učinku preduzeća i usklađenosti sa zakonskim i regulatornim zahtevima;
- Uvaja pravilnike preduzeća

Uz prijavu je potrebno priložiti sljedeće:

1. Obrazac za prijavu (preuzima se u kancelariji Sekretarijata Skupštine);
2. Izjava pod zakletvom potpisana od strane kandidata da ispunjava kriterijume nezavisnosti prema Članu 17.1 i 17.2;
3. Radna biografija (CV) kandidata;
4. Motivaciono pismo;
5. Dokazi o univerzitetskoj kvalifikaciji (Diploma mora biti overena kod notara);
6. Dokazi o radnom iskustvu;
7. Kopija lične karte;
8. Uverenje iz Suda kojim se dokazuje da kandidat nije pod istragom, u originalu (ne

➤ **Rok za prijavu kandidata**

Konkurs ostaje otvoren trideset (30) kalendarskih dana od dana objavljivanja.

Zainteresovani kandidati mogu preuzeti i podneti prijavni formular i izjavu pod zakletvom u Kancelariji za građanske usluge bilo kog radnog dana između 8:00 i 16:00 časova. Dokumenta moraju biti dostavljena u zatvorenoj koverti.

Kandidati koji konkurišu moraju tačno navesti adresu, kontakt telefon i e-mail adresu.

Opština Vučitrn pruža jednake mogućnosti za sve građane Republike Kosovo iz svih zajednica.

Za dodatne informacije možete kontaktirati na broj telefona: **+383 44 668 560.**

Napomena: Prijave i nepotpuna dokumentacija prema zahtevima utvrđenim u ovom oglasu, kao i one koje stignu nakon isteka roka konkursa, neće se razmatrati